

Представительный орган работников –
Совет трудового коллектива
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Учебный профессиональный центр»

Председатель Кася К.С.Басова

« 08 » августа 2023 г.

Муниципальное бюджетное
образовательное
учреждение дополнительного образования
«Учебный профессиональный центр»
Режевского городского округа

Директор И.В.Камаева

« 08 » августа 2023 г.



Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025 г.г.

*Муниципальное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного образования
«Учебный профессиональный центр»*

Утвержден на общем собрании трудового коллектива МБОУ ДО УПЦ
протокол № 15 от 08.08.2023 г.



г.Реж, 2023

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Учебный профессиональный центр», в лице директора Камаевой Ирины Васильевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, представительный орган работников – Совет трудового коллектива, в лице председателя Басовой Ксении Сергеевны с другой стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор МБОУ ДО «Учебный профессиональный центр» регистрационный номер 14/22-КД от 31.08.2022 г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 08.08.2023 г. № 15):

1. В Приложении № 3 Коллективного договора на 2022-2025 годы Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Учебный профессиональный центр» добавить в:

- Глава 6. Выплаты стимулирующего характера:

п. 6.9.20. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ

«Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

- Приложение №3 Порядок выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДО УПЦ (кроме руководителя муниципальной образовательной организации)

п. 11.20. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ

«Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

$СВ$ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

$ДО$ – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу 08.08.2023 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Учебный профессиональный центр» на 2022-2025 года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587438

Владелец Камаева Ирина Васильевна

Действителен с 03.10.2022 по 03.10.2023