


 УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБОУ ДО УПЦ
 И.В.Камаева
 Приказ № 7а/03-02 от 29.01.2018 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по противодействию коррупции в МБОУ ДО УПЦ на 2018-2020 гг.

План мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 гг., разработан во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в учреждении.

Задачи:

- Систематизация условий, способствующих антикоррупции в учреждении;
- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- Совершенствование методов обучения и воспитания, обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой коррупции;
- Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МБОУ ДО УПЦ).

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Нормативное обеспечение противодействия коррупции		
	<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов учреждения</i>		
1.1.1.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в МБОУ ДО УПЦ на 2018-2020 год, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции.	Директор, Темченко В.Г. Тыкина Н.Л.	январь 2018 г.
1.1.2.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Директор	Постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Председатель СТК	по мере необходи- мости
	<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления</i>		

руководства			
1.2.1.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	Директор	в течение года постоянно
1.2.2.	Организация и проведение антикоррупционного образования работников. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Директор, Темченко В.Г. Тыкина Н.Л.	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях, педагогических советах.	Директор	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор, Тыкина Н.Л.	по факту выявления
2.	Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Проведение рабочего совещания с коллективом по вопросу антикоррупционной деятельности в учреждении. Разработка и утверждение плана мероприятий по профилактике коррупции в учреждении.	Директор	январь январь
2.1.2.	Проведение разъяснительной работы (родительские собрания) среди родителей (законных представителей) обучающихся в учреждении с целью разъяснения политики учреждения в отношении коррупции, об установленной законодательством Российской Федерации ответственности за дачу взятки и посредничество во взяточничестве, порядке действий в случае вымогательства взятки.	Темченко В.Г. Тыкина Н.Л.	октябрь
2.1.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях, педагогических советах.	Директор	постоянно
2.1.4.	Предоставление сведений о доходах и имуществе.	Директор	Апрель
2.2. Совершенствование организации деятельности учреждения			
2.2.1.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.	Директор	Постоянно
2.1.2.	Обеспечение систематического контроля за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с договорами.	Директор	Постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по	Директор, Самойлова Л.В.	Постоянно

	проведению ремонта в МБОУ ДО УПЦ.		
2.3.2.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Директор	Постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБОУ ДО УПЦ.	Директор Темченко В.Г.	Постоянно
2.4.2.	Активизация работы по организации органов управления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Директор, Темченко В.Г., Тыкина Н.Л.,	Постоянно
2.4.3.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей обучающихся, посвященное отношению к коррупции «Удовлетворенность потребителей услуг качеством дополнительного образования».	Темченко В.Г. Педагоги	декабрь, май
2.4.4.	Создание системы оценки качества воспитания и обучения в учреждении с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - самообследование деятельности учреждения.	Директор Темченко В.Г.	Постоянно до 01 апреля
2.4.5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	Директор, Темченко В.Г.	Постоянно
2.4.6.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда.	Директор, Самойлова Л.В., Темченко В.Г. Тыкина Н.Л.	Постоянно
2.4.7.	Размещение материалов по противодействию коррупции на информационных стендах и на сайте учреждения.	Тараканова Ж.А.	Постоянно